

COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP)

Bridge3 Governança & Sustentabilidade

Transformando o hoje, regenerando o amanhã

Período coberto pela comunicação do progresso (Communication on Progress, COP)

De: 01/03/2021 A: 01/03/2022

1. *DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO*

15 de Março de 2022

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a **Bridge3 Governança & sustentabilidade** reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, que é a nossa primeira, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Durante o período relatado, coincidentemente, foi o primeiro ano de operação da empresa. Desde o princípio tomamos o cuidado de instrumentar a nossa pequena equipe para que atentassem aos princípios e para que fôssemos além, de acordo com a ambição exigida pela realidade atual de regeneração do nosso planeta e cuidado com os direitos humanos.

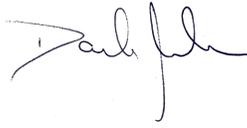
O trabalho desenvolvido pela Bridge3 contempla a disseminação, por meio de programas educacionais, direcionados ao público de profissionais que atuam nas empresas e instituições em geral, de como implementar a Agenda 2030 da ONU de uma forma genuína. Realizamos este trabalho por meio de programas educacionais gratuitos e programas certificados pela Global Reporting Initiative, a qual atua para melhorar a transparência das informações relatadas aos diversos grupos de Stakeholders.

Além disto, nestes programas utilizamos os documentos produzidos pelo Global Compact e pela GRI, aumentando os instrumentos em mãos dos profissionais, para que integrem de forma genuína os 17 ODS em suas respectivas estratégias de sustentabilidade / ESG.

Um outro aspecto importante do nosso propósito é trabalhar junto com as empresas e organizações para que saibam como relatar a integração dos 17 ODS da Agenda 2030 e como adotar uma estratégia de sustentabilidade e ESG que verdadeiramente integrem as metas decorrentes dos ODS em seus planos de médio e longo prazos, alinhados às suas respectivas materialidades.

Neste sentido, a Bridge3 tem o compromisso de atingir os seguintes ODS: ODS4, ODS5 e ODS12. As respectivas metas estão detalhadas ao longo do relatório.

Atenciosamente,



Daniela Manole CEO & Founder



Sonia Coutinho, Amanda Carbone e Daniela Manole, instrutoras certificadas GRI e consultoras Bridge3 em atividade no campo, em fim de 2021, no cliente Ipanema Coffees, cujo relatório de sustentabilidade GRI, incluindo as metas ODS da agenda 2030, em seu primeiro ciclo de relato, será publicado até Abril de 2022.

2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Direitos humanos

- Garantimos que todos as pessoas que colaboram para a Bridge3 no dia-a-dia puderam trabalhar em sistema de home-office durante todo período da pandemia.
- Respeitamos a opinião das pessoas e a colaboração de todos. A escuta ativa é parte das atividades diárias.
- Respeitamos as diversas questões pessoais e familiares, que vêm em primeiro lugar.
- Buscamos garantir que nossos fornecedores respeitam os direitos humanos em toda a cadeia de valor.
- Garantimos a diversidade na composição da equipe e estimulamos a heterogeneidade de experiências, idades e gênero. Somos uma empresa fundada por uma mulher e com mais de 90% de mulheres na equipe.

ODS 5: Igualdade de gênero

5.5 - Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública

[5.5.2 - Proporção de mulheres em posições gerenciais](#) (100%)



Trabalho

- Asseguramos que em nenhuma parte da cadeia de valor da Bridge3 há envolvimento com trabalho escravo ou análogo a escravo.
- Compensamos de forma justa cada uma das pessoas pelos trabalhos realizados.
- Cada pessoa sabe o seu papel dentro do propósito maior da empresa.

Meio ambiente

- Medimos as emissões de GHG anualmente e compensamos as emissões por meio do plantio de árvores de reflorestamento na Mata Atlântica para recompor as nascentes de água da Represa da Mantiqueira, por meio da ONG Iniciativa Verde. Selo Carbon Free.
- Como medida de adaptação trocamos no fim de 2021 o veículo a gasolina/álcool da empresa por um veículo híbrido elétrico, o que irá diminuir sensivelmente as emissões para 2022
- Sensibilizamos todos os parceiros e colaboradores para economizarem e fazerem uso racional da água e energia elétrica em seus respectivos espaços de trabalho
- Trabalhamos juntos aos clientes para medir, mitigar e adaptar toda a materialidade relacionada ao meio ambiente que provém dos impactos causados pela organização.

ODS 12: Consumo e produção responsáveis

12.6 - Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios

12.6.1 - Número de empresas que publicam relatórios de sustentabilidade: todas as empresas que nos contratam em seu ciclo tempestivo de publicações de relatórios, publicam de forma transparente os resultados.



Anticorrupção

Todos os contratos estabelecidos pela Bridge3, seja com prestadores de serviço, fornecedores ou clientes, possuem cláusulas rigorosas de não-tolerância à corrupção. A ética faz parte dos valores da Bridge3 e em 2022 será elaborado um código de ética como parte da implementação da governança corporativa.

3. MEDIDAS DOS RESULTADOS

- Número de árvores plantadas em 2020: 100 e em 2021: 120
- Número de pessoas impactadas pelos programas educacionais que ensinam sobre os 17 ODS e a agenda 2030: Mais de 2.000

ODS 4: Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos

4.7 - Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o **desenvolvimento sustentável**, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável.

4.c - Até 2030, substancialmente aumentar o contingente de professores qualificados, inclusive por meio da cooperação internacional para a formação de professores, nos países em desenvolvimento, especialmente os países menos desenvolvidos e pequenos Estados insulares em desenvolvimento **(oferecemos a Trilha GRI que permite ao profissional obter a certificação de profissional da sustentabilidade GRI para ser professor/instrutor).**

